

Controllers van de Toekomst

Concept opleidingsprogramma

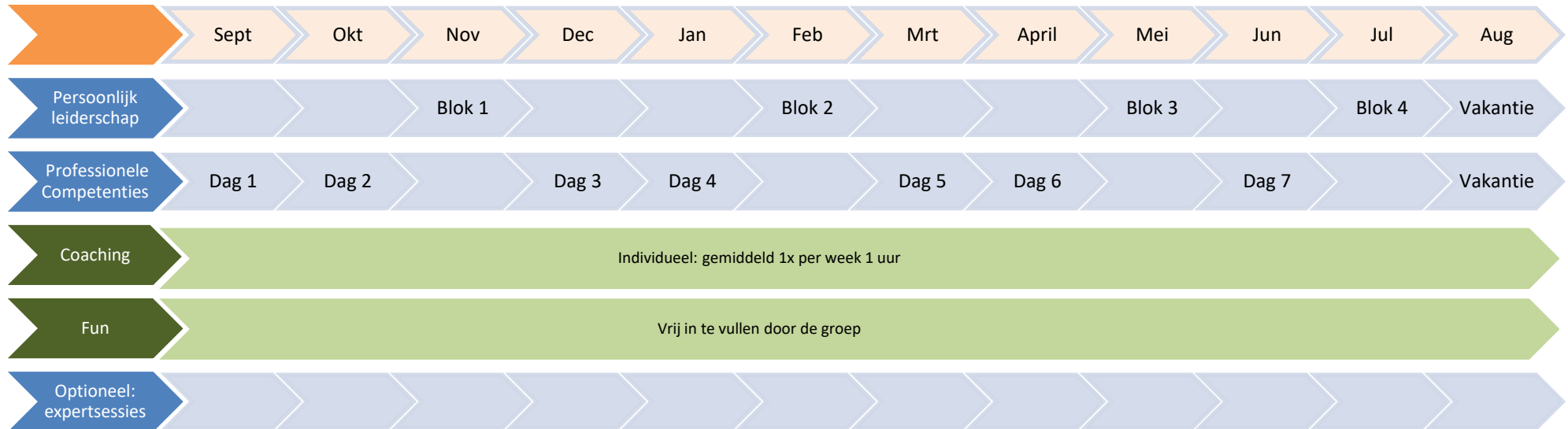
www.hetzuiderlicht.nl



Het Zuiderlicht
Magie van de eenvoud



Ontwikkellijnen



Tijdsinvestering trainee (excl. voorbereiding/huiswerk)

Persoonlijk leiderschap	4 x 2 = 8 dagen
Competenties	7 dagen
Coaching	5 dagen
Fun	Eigen tijd
Expertsessies	pm



Dag 1 – Kennismaking & contractering

We verkennen met elkaar waar jij nu staat en waar je heen wilt. Wat vraagt dat van jou en welke vaardigheden wil je verder ontwikkelen?



Dag 2 – De vraag achter de vraag

Eén van de meest belangrijke vaardigheden van een adviseur is het stellen van goede vragen. Vanuit een praktisch filosofische insteek gaan we aan de slag. We gaan in op verschillende soorten vragen en hoe je 'schoon' kunt luisteren en doorvragen om de vraag achter de vraag bloot te leggen. Hierdoor kun je je adviezen beter toespitsen op de echte behoefte van je opdrachtgever. Tevens hebben we aandacht voor het geven van feedback.



Dag 3 – Hedendaagse vormen van samenwerking & overleg

Als controller ben je medeverantwoordelijk voor het inrichten van het management control systeem. Overlegstructuren en de wijze van besluitvorming zijn een belangrijk onderdeel hiervan. Op dit gebied zijn veel nieuwe inzichten beschikbaar. We besteden aandacht aan begrippen zoals *deep democracy* en *holacracy*. Veel organisaties experimenteren met deze vormen. Na deze dag kun je aspecten hiervan al direct in de praktijk brengen.



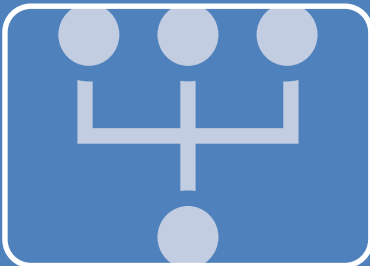
Dag 4 – Hoe werkt het brein?

Inzichten vanuit de neurowetenschappen hebben veel invloed op het denken over gedrag en motivatie. Hersenonderzoek laat vaak goed zien dat de mens vooral een sociobiologisch wezen is, dat sterk intuïtief reageert op gedrag van anderen en prikkels uit de omgeving. Door kennis te nemen van dit vakgebied, snap je beter waarom mensen reageren zoals ze reageren en hoe je het best om kunt gaan met weerstand.



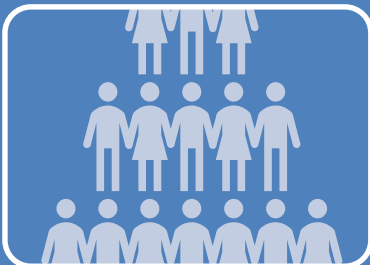
Dag 5 – Intervisie/casuïstiek

In veel beroepsgroepen is het al heel normaal om aan intervisie te doen, met name als professionals met mensen werken of te maken hebben met ethische dilemma's. Dit gebeurt bijvoorbeeld al standaard in de zorg en het onderwijs. Het beeld bestaat dat intervisie niet nodig is voor controllers, omdat die met cijfers werken. De cijfers van een organisatie hebben echter vaak wel degelijk betrekking op mensen en impliceren vaak ook allerlei ethische dilemma's. Tijdens deze dag gaan we daarom aan de slag met verschillende vormen van intervisie. En we gaan ook gelijk praktisch aan de slag, door een aantal casussen te bespreken die trainees inbrengen.



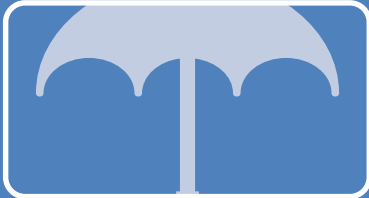
Dag 6 – Een bredere blik

Een systemische verkenning van hedendaagse dilemma's in organisaties. Hoe spelen ordening, binding en balans in geven en nemen een rol in organisatiesystemen? Welke invloed heb jij hierop? Kennis van de bovenstroom en onderstroom in organisaties vergroot namelijk je impact als adviseur. Je oefent met een manier van kijken die breder is dan de bedrijfseconomische blik die je in je studie geleerd hebt.



Dag 7 – Als controller voor de groep

Tijdens je vak als controller zul je veel met groepen werken of groepen voor moeten zitten. Dit in projecten, werkoverleggen of workshops. Tijdens deze dag gaan we aan de slag met het thema "groepsdynamica". Door praktische oefeningen krijg je inzicht in jouw manier van werken en welke invloed dit heeft op het groepsproces. Hierdoor kun je het resultaat van dergelijke bijeenkomsten ten positieve beïnvloeden.



Blok 1 – Wie ben ik & de spiegel van het vuur

Tijdens dit blok gaan we aan de slag met wie jij bent. We maken hiervoor gebruik van modellen zoals karakterstructuren, strengthsfinder en de Meyers-Briggs Type Indicator. Dit combineren we met de activiteit van het oude ambacht smeden. Smeden kan een krachtig middel zijn voor persoonlijke ontwikkeling, zeker in combinatie met andere technieken. Tijdens deze warme activiteit kun je je groeipotentieel (her)vinden en beter leren benutten.



Blok 2 – De mens als emotioneel wezen

Besluitvorming in organisaties gaan niet altijd zo rationeel als tijdens bedrijfskundige opleidingen wordt geleerd. Tijdens dit blok gaan we hierop dieper in. En je gaat ervaren hoe het gesteld is met je fysieke en mentale weerbaarheid en hoe je die kunt vergroten. Daarvoor gaan we boksen. De manier waarop je bokst, onthult volgens welke patronen je voelt, denkt en handelt. Je ontdekt wat je blokkeert en hoe je blokkades doorbreekt, naar jezelf en anderen toe. Je leert angsten overwinnen en gebruik maken van je kracht.



Blok 3 – Samenwerking & steun

Tijdens je werkzame leven is samenwerken met anderen één van de grote uitdagingen. Tijdens dit blok focussen we daarom op samenwerking en steun. Waaraan ontleen jij steun en hoe kan jij anderen tot steun zijn? Hoe werk jij het best samen? In dit blok diepen we dat uit. Daarvoor gaan we onder andere een aantal teambuildingsactiviteiten doen en daarvoor gaan we naar buiten. Want de natuur is vaak een goede spiegel. Je komt gegarandeerd moe thuis!



Blok 4 – Buitenlandreis: bestemming onbekend

Na een intensief jaar is het goed om samen een passende afsluiting te organiseren. Hierin wordt een actieve bijdrage gevraagd van de trainees. Deze reis zal in het teken staan van het vieren van het behaalde resultaat en het afscheid van de groep. Vervolgens zullen we stilstaan bij de vraag: hoe ga je vanaf hier verder?

- **Individuele coaching**

Wekelijkse ondersteuning door een professionele coach vanuit Het Zuiderlicht, of indien nodig van buiten.

Afhankelijk van de ontwikkelvraag die speelt (persoonlijke ontwikkeling of vaktechnisch) kan iemand ingezet worden voor een bepaalde periode. Uitgangspunt is de individuele behoefte van de trainee.

- **Fun**

Het Zuiderlicht stelt middelen en een locatie beschikbaar waarmee vrij invulbaar leuke activiteiten met de opleidingsgroep georganiseerd kunnen worden.

- **Optioneel: expertsessies over de vakinhoud**

Mocht tijdens het traject de behoefte ontstaan om met (een deel van) de groep een kennissessie te organiseren, dan is via Het Zuiderlicht er een breed netwerk aan vakspecialisten beschikbaar. Tijdens deze expertsessies kunnen zij vakinhoudelijke kennis uitdiepen, aan de hand van casussen die bijvoorkeur door de trainees zelf worden aangedragen.